

CORSO RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)

Data: 12 - 19 - 26 settembre e 03 ottobre 2018

Orario: Corso 32 ore

1a gg:	12 settembre	- orario 9.00-13.00 14.00-18.00 (durata 8 ore)
2a gg:	19 settembre	- orario 9.00-13.00 14.00-18.00 (durata 8 ore)
3a gg:	26 settembre	- orario 9.00-13.00 14.00-18.00 (durata 8 ore)
4a gg:	03 ottobre	- orario 9.00-13.00 14.00-18.00 (durata 8 ore)

Sede: Arcadia Consulting Srl, Via Nicolò Copernico 2B int B1 c/o - Cittadella (PD)

Costo: 395,00 € + 22% IVA (32 ore) a partecipante

Il **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)** ha diritto ad una formazione in materia di **salute e sicurezza** così come previsto dall'art. 37, comma 10 del D.Lgs. 81/08. Le modalità, la durata e i contenuti specifici della formazione del RLS sono stabiliti in sede di contrattazione collettiva nazionale (art. 37, comma 11 D.Lgs. 81/08). Tale formazione deve permettere al RLS di raggiungere adeguate conoscenze circa i rischi lavorativi esistenti negli ambiti in cui esercita la propria rappresentanza, adeguate competenze sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi stessi, nonché principi giuridici comunitari e nazionali, legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza sul lavoro, principali soggetti coinvolti e relativi obblighi e aspetti normativi della rappresentanza dei lavoratori e tecnica della comunicazione.

La durata minima dei corsi è di 32 ore.



ARCADIA CONSULTING SRL Unipersonale

Via Copernico, 2B/B1, 35013 Cittadella (PD) - P.IVA e C.F. 03962250282 - Capitale Sociale 256.519€ i.v. REA PD-351067

Tel. +39 (049) 9404427 | Fax +39 (049) 9408833 | info@arcadia-consulting.it | admin@pec.arcadia-consulting.it | www.arcadia-consulting.it

Contenuti del corso RLS:

Prima giornata (8 ore)

- Il *sistema legislativo* in materia di sicurezza dei lavoratori
- La *responsabilità civile e penale* e la tutela assicurativa
- La "*responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica*" ex **D. Lgs. n.231/2001 e s.m.i.**
- Il sistema istituzionale della prevenzione
- I soggetti del *sistema di prevenzione* aziendale secondo il **D. Lgs. 81/08**: compiti, obblighi, responsabilità
-
- I criteri e gli strumenti per l'individuazione e la *valutazione dei rischi*
- La considerazione degli *infortuni* mancati e delle modalità di accadimento degli stessi
- La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori
- Il *documento di valutazione dei rischi* (contenuti specificità e metodologie)
- *Modelli di organizzazione* e gestione della sicurezza
- Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione
- Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza
- La gestione della documentazione tecnico amministrativa
- L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della *gestione delle emergenze*

Seconda giornata (8 ore)

- I principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione
- Attrezzature di lavoro
- *Rischio elettrico* e lavori elettrici (**norma CEI 11-27**)
- *Agenti chimici: REACH e CLP*
- Videoterminali
- Il rischio da *stress lavoro-correlato*
- Rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi
- I *dispositivi di protezione individuale*
- La sorveglianza sanitaria
-
- L'informazione, la formazione e l'addestramento
- Le *tecniche di comunicazione*
- Il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda
- La consultazione e la partecipazione dei *rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza*: natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza

Terza giornata (8 ore)

- La *movimentazione manuale dei carichi*: i rischi connessi con una delle attività più diffuse negli ambienti di lavoro
- Il **D. Lgs. 81/08** e la movimentazione manuale dei carichi
- Metodologie per la *valutazione dei rischi*: la **norma UNI ISO 11228-1 "Ergonomia – Movimentazione manuale – Parte 1: Sollevamento e spostamento"** e il **metodo NIOSH**
-
- Il rischio derivante dalle operazioni di *traino – spinta*: la **norma UNI ISO 11228-2 "Ergonomia – Movimentazione manuale – Parte 2: Spinta e traino"**
- Gli strumenti per la misurazione delle forze di traino – spinta: *il dinamometro*
- Il rischio derivante dai *movimenti ripetuti*: la **norma UNI ISO 11228-3 "Ergonomia – Movimentazione manuale - Parte 3: Movimentazione di piccoli carichi con grande frequenza"** e la **check list OCRA**
- I *rischi da movimentazione carichi* per mezzo di attrezzature

Quarta giornata (8 ore)*

- aggiornamento normativo
- gestione efficace dei mancati infortuni
- ruoli, responsabilità, sentenze.
- la formazione: come progettare un evento formativo efficace.
- **TEST FINALE**

* Il programma potrebbe subire delle variazioni sulla base dei possibili aggiornamenti normativi che dovessero nel frattempo essere approvati.

Docenti: I docenti sono esperti in materia di Sicurezza.

Attestati di frequenza: Ad ogni partecipante al corso **RLS** verrà rilasciato un attestato di frequenza a seguito di superamento del test finale.

Obblighi di formazione per RLS (Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza) e sanzioni per inadempimento: la sanzione per l'inadempimento degli obblighi di informazione, formazione e addestramento di cui agli articoli 36 e 37 del D. Lgs. 81/2008 (Testo Unico sulla Sicurezza) consiste nell'arresto da quattro a otto mesi del datore di lavoro/ dirigente o nell'ammenda da 2.000 a 4.000 euro (violazione dell'articolo 18, comma 1, lettera l). Tali sanzioni si riferiscono a ciascun lavoratore interessato e quindi l'eventuale importo sanzionatorio va moltiplicato per il numero dei lavoratori non informati/formati/addestrati. Come previsto dal D.L. 76/13, dal 01/07/13 le sanzioni previste dal D. Lgs. 81/08 sono state aumentate del 9,6% e potranno subire successivi ulteriori aumenti sulla base di rivalutazione quinquennale effettuata dalla Direzione Generale per l'attività Ispettiva del Ministero del Lavoro.